

## OŚWIADCZENIE PRACODAWCY O ROZWIĄZANIU STOSUNKU PRACY W OKRESIE OSTATNICH 12 MIESIĘCY Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

<b>Nazwa Pracodawcy</b> <i>(Pieczęć firmowa lub nazwa)</i>	
<b>Adres pracodawcy:</b> <i>(miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr domu / lokalu)</i>	
<b>NIP:</b>	

*Świadomy/a odpowiedzialności kamej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań.*

Ja niżej podpisany/-a ..... (imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie)

Świadoma/-y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, iż jako pracodawca w ciągu 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie do projektu Pana/ Pani:

.....  
(imię i nazwisko pracownika, PESEL)

Dokonałem rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników:

zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192)

zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych

.....  
miejscowość i data

.....  
podpis i pieczęć osoby reprezentującej firmę